

ЗАКОН
О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА
У ОРГАНИМА ВЛАСТИ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

ДИО ПРВИ – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(Предмет Закона)

Овим Законом уређују се плате и накнаде изабраних дужносника, носилаца извршних функција и савјетника у органима законодавне и извршне власти Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Кантон) те кантоналног правобраниоца и замјеника кантоналног правобраниоца, као и државних службеника и намјештеника у органима државне службе Средњобосанског кантона (у даљем тексту: орган државне службе).

Члан 2.

(Дефиниције појмова коришћених у Закону)

Појмови коришћени у овом Закону имају сљедеће значење:

а) „изабрани дужносници“, у смислу овог Закона, су чланови Скупштине Средњобосанског кантона (у даљем тексту: скупштински посланици);

б) „носиоци извршних функција“, у смислу овога Закона, су премијер Кантона и чланови Владе Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона);

ц) „савјетници“, у смислу овога Закона, су савјетник предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона, савјетник замјеника предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона и савјетник премијера Кантона;

д) „орган државне службе“, у смислу овога Закона, су кантонална министарства, кантоналне управе и кантоналне управне организације, стручне и остале службе органа извршне и законодавне власти, општински судови, Кантонални суд у Новом Травнику, Кантонално тужилаштво Средњобосанског кантона, Травник, и Кантонално правобранилаштво, Витез;

е) „радно мјесто“ је позиција утврђена актом о унутрашњој организацији органа државне службе на коју се поставља државни службеник и намјештеник ради обављања послова утврђених за то радно мјесто;

ф) „платни разред“ представља разврставање радних мјеста утврђених актом о унутрашњој организацији органа државне службе у одређене позиције ради одређивања износа основне плате државног службеника и намјештеника;

г) „коефицијент“ представља бројчану вриједност која се исказује арапским бројем за сваку позицију радног мјеста, које су разврстане у платне разреде органа државне службе и служи за утврђивање висине основне плате;

х) „основица за обрачун плате“ представља новчани износ у конвертибилним маркама (у даљем тексту: КМ), који се користи за одређивање основне плате;

и) „бод за обрачун плате“ представља бројчану вриједност која се израчуна тако да се износ средстава планираних за исплату бруто плата и накнада у буџету за текућу буџетску годину дијели с износом који је обрачунат на основу утврђене основице за обрачун и служи за утврђивање висине основне плате.

Члан 3.

(Начела при утврђивању износа плате)

При утврђивању износа плата и накнада за запослене у органима власти Кантона поштоваће се сљедећа начела:

а) иста плата за исто радно мјесто: према овом начелу запослени у органима власти који обављају послове истог радног мјеста, односно обављају исте или сличне послове имају право на исту основну плату, према врсти и степену стручне спреме;

б) транспарентност: у складу с овим начелом, приликом расписивања јавног конкурса и огласа за попуњавање радног мјеста, обавезно се објављује податак о припадајућој основној нето плати за оглашено радно мјесто;

ц) фискална одговорност: у складу с овим начелом, бруто плате и накнаде, на основу утврђене основице, могу се утврдити и исплатити корисницима права које третира овај Закон само до висине средстава планираних у Буџету Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Буџет Кантона) за те намјене у складу с чланом 5. овог Закона.

Члан 4.

(Буџетско осигурање средстава за плате и накнаде)

Финансијска средства за плате и накнаде те остала примања изабраних дужносника, носилаца извршних функција и савјетника, као и државних службеника и намјештеника органа државне службе, предвиђена овим Законом, планирају се и осигуравају у Буџету Кантона.

Члан 5.

(Основица за обрачун плате)

(1) Основица за обрачун плата утврђује се законом о извршавању Буџета Кантона за сваку буџетску годину или одлуком о привременом финансирању и примјењује се од 1. јануара за сваку наредну годину.

(2) Осим основице за обрачун плата, приликом обрачуна плате користиће се и бод за обрачун плате који се утврђује законом о извршавању Буџета Кантона за сваку буџетску годину или одлуком о привременом финансирању, а примјењује се од 1. јануара за сваку наредну годину.

(3) Основица и бод за обрачун плата утврђују се у преговорима с репрезентативним синдикатом, а прије усвајања закона, односно одлуке из става (1) овог члана. Ако се договор не постигне Влада Кантона утврдиће основицу и бод, при чему висина основице не може бити нижа од претходно договорене, односно важеће.

(4) Приликом утврђивања основице и бода за обрачун плате из ставова (1) и (2) овог члана узео се у обзир пројекције буџета Кантона за наредну годину, као и кретања ПДП и индекса потрошачких цијена, а према подацима Федералног завода за статистику.

(5) Мјесечна новчана примања, исплаћена у складу с одредбама овог Закона, дефинитивна су и коначна.

Члан 6.

(Елементи за утврђивање основне плате)

(1) Основна плата утврђује се множењем основице за плату из члана 5. овог Закона и бода за обрачун плате с утврђеним коефицијентом платног разреда и тако утврђени износ увећава се за 0,5% за сваку започету годину радног стажа изабраног дужносника, носиоца извршних функција и савјетника те државног службеника и намјештеника, а највише до 20%.

(2) Основна плата не може бити мања од 70% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација), према посљедњем објављеном статистичком податку.

(3) Ако множењем утврђене основице и бода за обрачун плате с припадајућим коефицијентом платног разреда основна плата износи мање од 70% просјечне плате из става (2) овог члана, запосленику ће се исплатити плата у наведеном постотку.

(4) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућем платном разреду.

(5) Ако запосленик ради непуно радно вријеме, у складу с посебним законом или другим прописима, основна плата ће се одредити сразмјерно времену проведеном на раду.

(6) Пуно радно вријеме запослених је 40 сати седмично.

ДИО ДРУГИ – ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ИЗАБРАНИХ ДУЖНОСНИКА, НОСИЛАЦА ИЗВРШНИХ ФУНКЦИЈА, САВЈЕТНИКА У ОРГАНИМА ЗАКОНОДАВНЕ И ИЗВРШНЕ ВЛАСТИ КАНТОНА ТЕ КАНТОНАЛНОГ ПРАВОБРАНИОЦА И ЗАМЈЕНИКА КАНТОНАЛНОГ ПРАВОБРАНИОЦА

ПОГЛАВЉЕ I – ПЛАТА

Члан 7.

(Вријеме остваривања права на плату)

(1) Изабрани дужносници који дужност обављају професионално, носиоци извршних функција, савјетници, кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца имају право на плату.

(2) Изабрани дужносници, носиоци извршних функција, кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца остварују право на плату даном ступања на дужност, у складу с општим актима законодавног, односно извршног органа власти (у даљем тексту: надлежни орган).

(3) Изабрани дужносник који дужност обавља професионално право на плату, из става (1) овог члана, остварује подношењем захтјева за професионално обављање дужности Административној комисији Скупштине Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Административна комисија).

(4) Савјетник предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона, савјетник замјеника предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона и савјетник премијера Кантона право на плату из става (1) овог члана остварују даном постављења на радно мјесто.

(5) Одлуку о броју и структури савјетника предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона и савјетника замјеника предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона доноси Скупштина

Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Скупштина Кантона) на предлог Административне комисије, а одлуку о броју и структури савјетника премијера Кантона доноси Влада Кантона.

Члан 8.

(Право изабраних дужносника на име повећаних материјалних трошкова у обављању своје дужности)

(1) Изабрани дужносник има право на стално мјесечно новчано примање (паушал) за повећане материјалне трошкове у обављању своје дужности које не може бити веће од четири основице из члана 5. овог Закона.

(2) Износ паушала из става (1) овог члана утврђује, одлуком, Административна комисија.

(3) Право из става (1) овог члана изабрани дужносник може остварити само према једном основу, односно на једном нивоу законодавне власти.

(4) Износ паушала умањује се за 10% за неоправдану одсутност изабраног дужносника са сједнице Скупштине Кантона или радног тијела чији је члан, а евиденцију о изостанцима води секретар Скупштине Кантона.

Члан 9.

(Платни разреди и коефицијенти изабраних дужносника, носилаца извршних функција, савјетника, кантоналног правобраниоца и замјеника кантоналног правобраниоца)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
I	Предједавајући Скупштине Кантона и премијер Кантона	9,80
II	Замјеник предједавајућег Скупштине Кантона	9,30
III	Министар у Влади Кантона	9,30
IV	Предједник клуба у Скупштини Кантона	7,00
V	Посланик у Скупштини Кантона	6,80
VI	Кантонални правобранилац	7,60
VII	Замјеник кантоналног правобраниоца	7,00
VIII	Савјетник предједавајућег Скупштине Кантона и савјетник замјеника предједавајућег Скупштине Кантона те савјетник премијера Кантона	5,70

(2) Основна плата лица из става (1) овог члана утврђује се према члану 6. овог Закона.

ПОГЛАВЉЕ II – НАКНАДЕ

Члан 10.

(Накнада плате због болести или повреде)

(1) За првих 42 дана одсутности с посла због болести или повреде, изабрани дужносник, носилац извршне функције, савјетник, кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца имају право на накнаду плате у износу плате коју је остварио за претходни мјесец.

(2) Лице из става (1) овог члана има право на накнаду плате у износу од 70% плате коју је остварило за претходни мјесец, прије одсутности с посла због болести или повреде, за одсутност с посла дуже од 42 дана, а најдуже 12 мјесеци, односно до краја мандата.

(3) Лице из става (1) овог члана има право на накнаду плате у пуном износу коју је остварило за претходни мјесец, ако је до одсутности с посла дошло због повреде на раду.

Члан 11.

(Накнада плате након престанка јавне функције)

(1) Изабрани дужносник и носилац извршне функције након престанка обављања јавне функције, а до заснивања новог радног или уговорног односа или до испуњавања услова за пензију, према општим прописима, има право на накнаду плате коју је остваривао док је обављао јавну функцију у трајању од 12 мјесеци.

(2) Право из става (1) овог члана имају и савјетници у трајању од 6 мјесеци, ако су дужност савјетника обављали дуже од двије године.

(3) Изабрани дужносник и носилац извршне функције који се, у складу са законом, врати на исто или слично радно мјесто с којег је изабран, односно именован на јавну функцију, нема право на накнаду плате из става (1) овог члана.

Члан 12.

(Накнада за трошкове исхране – топли оброк)

Изабрани дужносник, с изузетком лица које не остварује плату на основу посланичке функције (непрофесионалац), носилац извршне функције и савјетник, кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца, током рада имају право на накнаду трошкова исхране (топли оброк) у висини 1% просјечне мјесечне нето плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација), према посљедњем објављеном статистичком податку, прије доношења Буџета Кантона, а сходно могућностима Буџета.

Члан 13.

(Накнада за одвојени живот од породице и смјештај у мјесту рада)

(1) Изабрани дужносници, носиоци извршних функција и савјетници, с изузетком лица која не остварују плату на основу дужности скупштинског посланика, ако бораве изван мјеста пребивалишта своје породице које је удаљено више од 70 km од сједишта институције у којој су запослени, имају право на накнаду за одвојени живот од породице, у износу који ће утврдити Влада Кантона, односно Административна комисија.

(2) Лица из става (1) овог члана која немају осигуран службени смјештај имају право и на накнаду за закуп стана за службене потребе, у износу који ће утврдити Влада Кантона, односно Административна комисија.

(3) Лица из става (1) овог члана која имају осигуран смјештај, али за смјештај плаћају све трошкове, имају право на накнаду трошкова смјештаја коју ће утврдити Влада Кантона, односно Административна комисија.

(4) Лица која остварују право из става (1) овог члана немају право на накнаду дневница и путних трошкова у вези с учешћем у раду Скупштине Кантона и скупштинских радних тијела, а имају право на накнаду трошкова превоза до мјеста пребивалишта породице, до четири пута мјесечно, у износу цијене јавнога превоза за дотичну релацију.

(5) За остваривање права из овог члана изабрани дужносник, носилац извршне функције и савјетник подносе захтјев, о којем Административна комисија којој су ти послови стављени у надлежност пословником, доноси појединачну одлуку.

Члан 14.

(Накнада за годишњи одмор и плаћени допуст)

Изабрани дужносник, носилац извршне функције и савјетник, с изузетком лица која не остварују плату на основу дужности скупштинског посланика (непрофесионалци), кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца имају право на накнаду за вријеме годишњег одмора (регрес), у износу 50% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку, и накнаду за плаћени допуст у дужини до 30 дана у износу своје нето плате из претходног мјесеца.

Члан 15.

(Накнада у случају смрти, повреде на раду, тешке болести и инвалидности)

Накнаду у случају смрти, повреде на раду, тешке болести и инвалидности изабрани дужносник, носилац извршне функције и савјетник те кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца, остварују на начин и под условима утврђеним у члановима 34. и 35. овог Закона за државне службенике и намјештенике кантоналних органа државне службе.

Члан 16.

(Отпремнина)

Изабрани дужносник, носилац извршне функције и савјетник те кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца имају право на исплату отпремнине приликом одласка у пензију у износу од пет својих просјечних плата исплаћених у претходних пет мјесеци.

Члан 17.

(Остале накнаде)

(1) Право на накнаду за присутност сједници Скупштине Кантона, сједници Клуба скупштинских посланика, односно сједници Клуба народа те за учествовање у раду комисија и Колегија Скупштине Средњобосанског кантона имају вањски чланови комисија и скупштински посланици који нису професионалци у Скупштини Кантона.

(2) Износ накнаде на основу става (1) овог члана утврђује Административна комисија.

Члан 18.

(Накнада трошкова за службено путовање)

(1) Изабрани дужносник, носилац извршне функције и савјетник те кантонални правобранилац и замјеник кантоналног правобраниоца, упућен на службено путовање има право на накнаду трошкова дневнице, ноћења, превоза и осталих издатака насталих у вези са службеним путовањем.

(2) Службеним путовањем, у смислу овог Закона, сматра се обављање послова ван сједишта институције у којем изабрани дужносник, носилац извршне функције и савјетник врши своју дужност.

(3) Износ дневница и осталих трошкова службеног путовања те начин њиховог обрачуна уређује се уредбом Владе Кантона.

ДИО ТРЕЋИ – ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЈЕШТЕНИКА

ПОГЛАВЉЕ III – ОСНОВНА ПЛАТА

Члан 19.

(Одређивање плате према радном мјесту)

Државни службеник и намјештеник у органу државне службе имају право на плату која одговара радном мјесту на које је државни службеник, односно намјештеник постављен.

Члан 20.

(Платни разреди и коефицијенти за обрачун плата државних службеника)

(1) Утврђују се следећи платни разреди и коефицијенти за обрачун плаћа државних службеника:

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
I	- секретар Владе Кантона - секретар Скупштине Кантона	6,50
II	- руководилац самосталне кантоналне управе и самосталне кантоналне управне организације - руководилац службе и уреда које оснива Влада Кантона - секретар Кантоналног суда у Новом Травнику - секретар општинског суда - секретар/архивар у Кантоналном тужилаштву Средњобосанског кантона - секретар кантоналног министарства - секретар самосталне кантоналне управе	6,20
III	- помоћник кантоналног министра - помоћник предсједника Кантоналног суда у Новом Травнику - помоћник руководиоца самосталне кантоналне управе - секретар самосталне кантоналне управне организације	5,70
IV	- руководилац кантоналног органа управе и кантоналне управне организације која се налази у саставу кантоналног министарства - помоћник руководиоца кантоналне управне организације - главни кантонални инспектор - руководећи државни службеник у уреду и служби које оснива Влада Кантона - стручни савјетник – помоћник тужиоца у Кантоналном тужилаштву Средњобосанског кантона - судски стручни сарадник у Кантоналном суду у Новом Травнику - интерни ревизор	5,20
V	- помоћник руководиоца кантоналне управе и кантоналне управне организације у саставу кантоналног министарства - секретар кантоналне управе и кантоналне управне организације у саставу кантоналног министарства	4,85

VI	- руководиоца основне организационе јединице којом не руководи руководећи државни службеник	4,60
VII	- руководиоца унутрашње организационе јединице	4,50
VIII	- кантонални инспектор	4,30
IX	- стручни савјетник	4,10
X	- виши стручни сарадник	3,90
XI	- стручни сарадник	3,70

(2) Основна плата лица из става (1) овог члана утврђује се према члану 6. овог Закона.

Члан 21.

(Платни разреди и коефицијенти за обрачун плата намјештеника)

(1) Утврђују се следећи платни разреди и коефицијенти за обрачун плата намјештеника:

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
I	- шеф унутрашње организационе јединице (ВШС)	3,20
II	- виши самостални референт (ВШС)	3,10
III	- самостални референт (ВШС)	3,00
IV	- шеф унутрашње организационе јединице (ССС)	2,80
V	- виши референт (ССС) и ВКВ радник	2,70
VI	- референт (ССС) и КВ радник III и IV степена	2,60
VII	- помоћни радник и неквалификовани радник (НК радник)	1,85

(2) Основна плата лица из става (1) овог члана утврђује се према члану 6. овог Закона.

Одјељак А. Додаци на плату

Члан 22.

(Врсте додатака на плату)

(1) Државни службеник и намјештеник имају право на додаток на плату који је утврђен одредбама члана 23. овога Закона.

(2) Додатак на плату из става (1) овог члана чини саставни дио основне плате.

Члан 23.

(Додатак на плату на основу посебних услова рада)

(1) Додатак на плату на основу посебних услова рада износи:

а) за инспектора, главног инспектора и директора Кантоналне управе за инспекцијске послове од 20% до 30% од основне плате;

б) за остале послове који се врше под посебним условима одређеним посебним законом додаток на плату се може одредити од 10% до 20%;

(2) Посебан додаток из става (1) овог члана обрачунава се на основну плату, без дијела плате на основу радног стажа и чини саставни дио плате;

(3) Износ додатка на плату на основу посебних услова рада из става (1) овог члана утврђује се правилником о платама и накнадама органа државне службе, у складу с критеријумима утврђеним колективним уговором, законом и осталим прописима.

Одјељак Б. Накнаде

Члан 24.

(Врсте накнада)

Државни службеник и намјештеник имају право на накнаде утврђене одредбама чланова од 25. до 38. овог Закона.

Члан 25.

(Накнада за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника)

(1) У случају прековременог рада, рада у нерадне дане, ноћног рада или рада у дане државних празника, државни службеник и намјештеник имају право на накнаду основне плате сразмјерно времену трајања тог рада, увећаном за постотак утврђен колективним уговором.

(2) Износ накнаде и услови за остваривање накнаде утврдиће се уредбом Владе Кантона.

(3) Накнада из става (1) овог члана обрачунава се од основне плате без дијела плате на основу радног стажа, а накнада из овог члана чини саставни дио плате.

Члан 26.

(Плаћени допуст)

Државни службеник и намјештеник имају право на плаћени допуст у дужини до 30 дана, у износу своје нето плате за претходни мјесец.

Члан 27.

(Накнада за исхрану током рада)

Државни службеник и намјештеник имају право на новчану накнаду за исхрану током рада (топли оброк), у висини 1% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији према посљедњем објављеном статистичком податку, прије доношења Буџета Кантона.

Члан 28.

(Регрес за годишњи одмор)

(1) Државни службеник и намјештеник имају право на накнаду за регрес за коришћење годишњег одмора, у износу 50% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији према посљедњем објављеном статистичком податку Федералног завода за статистику.

(2) Право на регрес из става (1) овог члана има сваки државни службеник и намјештеник који током текуће календарске године има право на годишњи одмор.

Члан 29.

(Накнада за боловање)

(1) Државни службеник и намјештеник имају право на накнаду плате за вријеме привремене спречености за рад (боловање) до 42 календарска дана у износу своје нето плате исплаћене за претходни мјесец.

(2) Накнада плате за боловање преко 42 дана из става (1) овог члана остварује се према пропису Кантона, којим се уређује накнада за то боловање, с тим да разлику до износа пуне плате исплаћује кантонални орган државне службе у којем је тај државни службеник или намјештеник у радном односу.

Члан 30.

(Накнада за порођајни допуст)

(1) Државни службеник и намјештеник за вријеме порођајног дупуста имају право на накнаду плате према прописима Кантона којима се уређује та област, према мјесту уплате доприноса, с тим да разлику до износа пуне плате уплаћује кантонални орган државне службе у којем је тај државни службеник или намјештеник у радном односу.

(2) Родитељу близанаца, трећег и сваког сљедећег дјетета припада једнократна новчана накнада у износу трију просјечних плата исплаћених у Федерацији према посљедњем статистичком податку.

(3) Након истека порођајног дупуста мајка близанаца, трећег и сваког сљедећег дјетета има право радити половину пуног радног времена до навршене двије године дјететова живота, уз накнаду пуног износа њене плате и припадајућих накнада.

(4) Право из става (3) овог члана може користити дјететов отац ако мајка за то вријеме ради пуно радно вријеме.

Члан 31.

(Накнада за службено путовање)

(1) Државни службеник и намјештеник имају право на накнаду за трошкове службеног путовања на подручју Федерације, односно Босне и Херцеговине, као и за путовања у иностранство, на које се упућује на извршење службеног задатка.

(2) Износ и начин остваривања накнаде из става (1) овог члана утврђује, уредбом, Влада Кантона у складу с колективним уговором.

Члан 32.

(Накнада за превоз на посао и с посла)

(1) Државни службеник и намјештеник којима није организован превоз на посао и с посла, а чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 2 km, имају право на накнаду за трошкове превоза.

(2) Висину и начин остваривања накнаде из става (1) овог члана Влада Кантона утврђује уредбом, уз консултацију с репрезентативним синдикатом.

Члан 33.

(Накнада за одвојени живот од породице и смјештај у мјесту рада)

(1) Руководећи државни службеник чије је мјесто пребивалишта удаљено више од 70 km од мјеста органа државне службе у којем обавља службену дужност има право на накнаду трошкова за одвојени живот од породице и накнаду трошкова смјештаја у мјесту рада, чији износ и начин остваривања прописује, уредбом, Влада Кантона.

(2) Државни службеник и намјештеник чије је мјесто пребивалишта удаљено више од 70 km од мјеста органа државне службе у којем обавља службену дужност има право на накнаду трошкова смјештаја у мјесту рада, чији износ и начин остваривања прописује, уредбом, Влада Кантона.

Члан 34.

(Накнада у случају тешке инвалидности, повреде на раду и тешке болести)

(1) У случају тешке инвалидности државног службеника, намјештеника или члана његове уже породице исплаћује се једнократна новчана помоћ.

(2) Износ и начин остваривања накнаде из става (1) овог члана утврђује, уредбом, Влада Кантона, у складу с колективним уговором.

(3) У случају повреде на раду или тешке болести државног службеника, намјештеника или члана његове уже породице исплаћује се једнократна новчана помоћ.

(4) Износ и начин остваривања накнаде из става (3) овог члана утврђује, уредбом, Влада Кантона, у складу с колективним уговором.

Члан 35.

(Накнада у случају смрти и право на осигурање од посљедица несретног случаја)

(1) У случају смрти државног службеника, односно намјештеника, његовој породици се исплаћује накнада за трошкове упоа, у корист рачуна умрлог државног службеника или намјештеника.

(2) Чланом уже породице државног службеника или намјештеника у смислу става (1) овог члана сматра се:

- брачни и ванбрачни друг ако живе у заједничком домаћинству;
- дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање до 18 година, односно до 26 година старости ако се налазе на редовном школовању и нису у радном односу, а дјеца неспособна за рад – без обзира на старосну доб);
- родитељ (отац, мајка, очух, маћеха и усвојитељи);
- браћа и сестре без родитеља до 18 година, односно до 26 година старости ако се налазе на редовном школовању и немају других прихода већ их корисник накнаде стварно издржава или је обавеза њиховог издржавања законом утврђена, а ако су неспособни за рад, без обзира на старосну доб, под условом да с њима живи у заједничком домаћинству, те унучад ако немају родитеља и живе у заједничком домаћинству с државним службеником или намјештеником.

(3) Накнада из става (1) овог члана исплаћује се и у случају смрти члана уже породице државног службеника или намјештеника.

(4) Износ и начин остваривања накнаде из ставова (1) и (3) овог члана утврђује, уредбом, Влада Кантона, у складу с колективним уговором.

(5) Ако у органу државне службе истог нивоа власти раде два члана или више чланова породице, трошкови упоа из става (3) овог члана исплаћују се само једном запосленом члану породице.

(6) Државни службеник и намјештеник има право на осигурање од посљедица несретног случаја, с укљученим ризиком од природне смрти, за вријеме трајања радног односа у органима државне службе.

(7) Износ осигурања на основи из става (6) овог члана одређује се према полиси осигурања од посљедица несретног случаја, односно полиси осигурања од природне смрти.

(8) Уговор о осигурању с одговарајућом осигуравајућом кућом склапа руководиоца органа управе за све државне службенике и намјештенике запослене у том органу, у складу с колективним уговором.

Члан 36.

(Отпремнина)

Државни службеник или намјештеник има право на отпремнину при одласку у пензију, у висини својих пет остварених просјечних нето плата исплаћених у претходних пет мјесеци или пет просјечних нето плата исплаћених у Федерацији према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику, у складу са законом, уз примјену повољнијег права запосленика.

Члан 37.

(Накнада у случају прекобројности)

У случају престанка радног односа државнога службеника односно намјештеника због прекобројности, тај државни службеник односно намјештеник има право на накнаду у износу, и то:

а) за радни стаж до 10 година накнада износи три нето плате државног службеника односно намјештеника;

б) за радни стаж од 11 до 30 година накнада износи шест нето плата државног службеника односно намјештеника;

ц) за радни стаж преко 30 година накнада износи десет нето плата државног службеника односно намјештеника.

Члан 38.

(Накнада за рад у комисијама)

(1) Чланови комисија које се оснивају на основу рјешења Владе Кантона односно руководиоца органа управе имају право на мјесечну накнаду за рад у комисијама максимално до износа једне и по (1,5) основице из члана 5. овог Закона.

(2) Прописом Владе Кантона регулишу се начин и услови оснивања комисија и начин остваривања накнаде, а тачан износ односно висину накнаде за рад својим актом утврђује Влада Кантона, односно руководиоца органа државне службе, за сваку појединачну комисију.

(3) Накнаде за рад у комисијама из става (1) овог члана, а које се финансирају од уплата физичких или правних лица, не улазе у ограничење из става (1) овог члана.

(4) Изузетак од става (3) овог члана односи се на уплате накнада стручних испита својих запослених, који се уплаћују у корист Буџета Кантона и спољњих сарадника који нису запослени у органима управе.

Члан 39.

(Пропис о износу и начину остваривања права на накнаде и додатке на плату)

Износ и начин остваривања права на накнаде и додатке на плату утврђују се уредбом Владе Кантона, на усаглашен предлог Министарства финансија и Министарства правосуђа и управе те уз консултацију са синдикатом.

Члан 40.

(Усклађивање правилника о платама и накнадама)

(1) Руководилац органа државне службе дужан је ускладити правилник о платама и накнадама с одредбама овог Закона, колективног уговора и правилника о унутрашњој организацији органа државне службе, као и с прописом из члана 39. овог Закона.

(2) Правилник из става (1) овог члана доноси се уз прибављено мишљење кантоналног Министарства финансија те синдиката.

Члан 41.

(Права на поједине накнаде осталих категорија из овог Закона)

(1) Права на поједине накнаде утврђене за државне службенике и намјештенике, које нису посебно прописане у Поглављу II овог Закона, остварују се на начин и под условима како су прописана за државне службенике и намјештенике у кантоналним органима државне службе.

(2) Право на остале накнаде које нису утврђене овим Законом остварују се на начин и под условима који су прописани за одређену област.

Одјељак Ц. Износ плате за приправнике и накнаде за лица на стручном оспособљавању без заснивања радног односа

Члан 42.

(Износ плате за приправника)

(1) Плата приправнику с високом, вишом и са средњом стручном спремом у органу државне службе утврђује се у износу, и то:

а) приправнику с високом школском спремом у износу од 80% од почетне основне плате утврђене за радно мјесто стручни сарадник;

б) приправнику с вишом школском спремом у износу од 80% од почетне основне плате утврђене за радно мјесто самостални референт;

ц) приправнику са средњом стручном спремом у износу од 80% од почетне основне плате утврђене за радно мјесто референт.

(2) Почетна основна плата из става (1) овог члана представља само износ плате без дијела плате на основу пензионог стажа.

Члан 43.

(Износ накнаде за лица на стручном оспособљавању без заснивања радног односа)

(1) Лица на стручном оспособљавању с високом, вишом и са средњом стручном спремом у органу државне службе имају право на накнаду, и то:

а) с високом школском спремом у износу од 35% од основне плате стручног сарадника;

б) с вишом школском спремом у износу од 35% од основне плате самосталног референта;

ц) са средњом стручном спремом у износу од 35% од основне плате референта.

(2) Износ накнаде из става (1) овог члана одређује се од основне плате одговарајуће школске спреме.

Одјељак Д. Обрачун и исплата плате

Члан 44.

(Начин обрачуна и исплате плате)

(1) Плата се обрачунава за један мјесец уназад, а исплаћује за претходни мјесец у складу са Законом о раду и Законом о извршавању Буџета Кантона.

(2) Плата из става (1) овог члана утврђује се рјешењем које доноси руководилац органа државне службе, а садржи: личне податке државног службеника и намјештеника, радно мјесто на које је постављен, платни разред и све елементе који су узети у обзир за утврђивање износа плате.

(3) Подаци о платама државних службеника и намјештеника јавни су.

(4) Све измјене у износу плате врше се рјешењем којег доноси руководилац органа државне службе.

ДИО ЧЕТВРТИ – НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ОВОГ ЗАКОНА

Члан 45.

(Органи надлежни за обављање надзора)

Надзор над примјеном овог Закона проводе кантонално Министарство правосуђа и управе и Министарство финансија, свако у оквиру својих надлежности.

Члан 46.

(Обавеза кантоналног Министарства финансија)

Ако руководилац органа државне службе не поступи према мишљењу кантоналног Министарства финансија из става (2) члана 40. овог Закона, Министарство финансија ће, осим овлашћења из члана 45. овог Закона, о томе обавијестити Владу Кантона те неће обавити исплате према одредбама правилника о платама и накнадама које су супротне одредбама овог Закона.

ДИО ПЕТИ – КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 47.

(Прекршаји руководиоца органа државне службе)

Новчаном казном у износу од 500,00 КМ до 2.000,00 КМ казниће се за прекршај руководилац органа државне службе:

а) ако не одреди плату за радно мјесто на које је државни службеник односно намјештеник постављен (члан 6. овог Закона);

б) ако одреди додатак на плату на основу услова рада супротно одредбама члана 23. овог Закона;

ц) ако одреди накнаде супротно члановима од 25. до 38. овог Закона;

д) ако не донесе правилник о платама и накнадама (члан 40. овог Закона);

е) ако не донесе рјешење о плати или рјешење о промјени износа плате (члан 44. овог Закона).

ДИО ШЕСТИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 48.

(Рок за доношење подзаконских прописа)

Влада Кантона дужна је подзаконске прописе утврђене овим Законом донијети у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Закона.

Члан 49.

**(Рок за доношење правилника о платама
и накнадама)**

Кантонални органи државне службе дужни су своје правилнике о платама и накнадама донијети у року од 60 дана од дана доношења прописа из члана 39. овог Закона.

Члан 50.

(Престанак примјене одредби других прописа)

Даном ступања на снагу овог Закона престаје примјена Закона о платама и накнадама у органима власти Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 2/12, 3/12 – исправка текста, 5/14, 7/14 – исправка текста, 12/15, 15/17, 2/19 и 5/24).

Члан 51.

(Равноправност полова)

Одредбе овог Закона односе се подједнако на лица женског и мушког пола, без обзира на род именице употребљен у тексту Закона.

Члан 52.

(Ступање на снагу)

Овај Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-1273/25 ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ
19. новембра 2025. СКУПШТИНЕ
Травник Дражен Матишић, с. р.
